



UNIVERSIDAD
CESMAG
TEL. 800.149.387-7
VIA WEB: WEB@UNIVCESMAG.VE

REQUISICIÓN DE PERSONAL

CÓDIGO: THM-VT-FR-001

VERSIÓN: 2

FECHA: 15/JUL/2021

I. INFORMACIÓN SOBRE LA VACANTE

NOMBRE DEL CARGO	Gestor(a) de Acompañamiento Integral
DEPENDENCIA	Área de Acompañamiento Integral
CON PERSONAL A CARGO	Sí: <input type="checkbox"/> No: <input checked="" type="checkbox"/>
TIPO DE CARGO	Administrativo: <input checked="" type="checkbox"/> Docente: <input type="checkbox"/>
CLASE DE CONTRATO	Termino fijo: <input checked="" type="checkbox"/> OPS: <input type="checkbox"/>
DEDICACIÓN LABORAL DEL EMPLEADO	Tiempo completo <input checked="" type="checkbox"/> Medio tiempo <input type="checkbox"/> Hora Catedra: <input type="checkbox"/>
SALARIO	\$2.244.700
TIPO DE INVITACIÓN	Invitación interna: <input type="checkbox"/> Invitación externa: <input checked="" type="checkbox"/>
MOTIVO DE PROVISIÓN DE LA VACANTE	Creación de cargo: <input type="checkbox"/> Reemplazo temporal: <input checked="" type="checkbox"/> Reemplazo definitivo: <input type="checkbox"/>
PERIODO DE CONTRATACIÓN	Fecha de inicio de la de la contratación: POR DEFINIR Fecha de terminación de la de la contratación: POR DEFINIR
OBSERVACIONES	Abstenerse de presentar su hoja de vida en caso de tener cualquier grado de parentesco por consanguinidad y/o afinidad con un colaborador vinculado en la UNIVESMAG



UNIVERSIDAD
CESMAG
TEL. 800.149.387-7
WWW.CESMAG.VE

REQUISICIÓN DE PERSONAL

CÓDIGO: THM-VT-FR-001

VERSIÓN: 2

FECHA: 15/JUL/2021

II. FICHA DE PERFIL DE CARGO Y FUNCIONES

Identificación del Cargo						
Dependencia: Área de Acompañamiento Integral						
Nombre del cargo: Gestor(a) de Acompañamiento Integral						
Tipo de planta:		Nivel: Operativo		Grado: Gestor II		
Requisitos de estudios, experiencia y formación, requeridos						
Nivel de educación: Universitario		Área de estudios requeridos: Ciencias sociales y comportamentales (Psicólogo (a)s, Sociólogo(a)s, Trabajador (a) Social)				
Tiempo de experiencia: 2 Años		Área de Experiencia: Gestión con comunidades, Educación Inclusiva				
Formación permanente y continuada: No aplica		Duración en horas: No aplica				
Funciones						
Desarrollar y mantener actualizada la caracterización de los estudiantes de la universidad, para la implementación de las diferentes estrategias de acompañamiento y seguimiento.						
Diseñar, actualizar, ejecutar y evaluar programas, estrategias o servicios encaminados a brindar apoyo al bienestar de la comunidad universitaria, al desarrollo personal, familiar y académico a través de la prevención, orientación y acompañamiento al personal que se encuentra en situación de vulnerabilidad por diferentes motivos.						
Liderar escenarios que promuevan el desarrollo en competencias interculturales en la comunidad universitaria.						
Ejecutar programas para la socialización de los servicios hacia toda la comunidad institucional						
Ejecutar programas permanencia y graduación estudiantil dirigidos a los miembros de la comunidad universitaria.						
Brindar acompañamiento y seguimiento a estudiantes desde un enfoque integral que aporte al mejoramiento y calidad de vida de los estudiantes.						
Ejecutar los procesos administrativos del centro de educación inicial y evaluar el impacto de esta estrategia en la permanencia y graduación de los estudiantes.						
Desarrollar junto con las áreas adscritas a la Vicerrectoría de la Evangelización para las Culturas y la Oficina de Gestión del Talento Humano, actividades encaminadas al bienestar de la comunidad académica y administrativa UNICESMAG.						
Funciones del nivel de gestión						
Planear, diseñar, actualizar y evaluar los procedimientos y normas internas de los procesos a cargo.						
Estudiar, evaluar y conceptuar sobre las materias de competencia de los procesos a cargo.						



UNIVERSIDAD
CESMAG
MT. 800.189.387-7
HUMAN INVESTMENT

REQUISICIÓN DE PERSONAL

CÓDIGO: THM-VT-FR-001

VERSIÓN: 2

FECHA: 15/JUL/2021

Participar en la formulación y diseño de programas, planes y proyectos de los procesos a cargo.				X		
Generar estudios y presentar informes de carácter técnico y estadístico.			X			
Preparar y presentar los informes sobre las actividades desarrolladas, con la oportunidad y periodicidad requeridas: • SNIES, SPADIES, ADVISER, ZEUS			X			
Proyectar la respuesta de una PQRSF asignada en el sistema Orfeo de acuerdo con su competencia para revisión y aprobación por parte del jefe inmediato.	X					
Las demás que le sean asignadas por el Jefe inmediato y que correspondan a la naturaleza de su cargo.	X					
Transversales	D	S	M	SM	A	O
Conocer y consultar la normatividad interna y externa asociada a su labor.	X					
Contribuir a la ejecución de los sistemas aseguramiento de la calidad educativa y de seguridad y salud en el trabajo	X					
Participar en las actividades que organice la universidad en pro del desarrollo y bienestar del trabajador.			X			
Preservar el cuidado de los bienes muebles y control de los consumibles a cargo.	X					
Clasificar y custodiar la información producida en la universidad y a la que tuviere acceso por razón de sus funciones.	X					
Conocer y consultar la normatividad interna y externa asociada a su labor.	X					
Reportar cualquier situación que coloque en riesgo la universidad.	X					



UNIVERSIDAD
CESMAG
NIT. 800.149.387-7
VUELVA A EDUCACIÓN

REQUISICIÓN DE PERSONAL

CÓDIGO: THM-VT-FR-001

VERSIÓN: 2

FECHA: 15/JUL/2021

III. CRONOGRAMA DEL PROCESO DE SELECCIÓN

ACTIVIDAD	FECHA Y HORA	MEDIO	CARÁCTER
Recepción de hojas de vida en formato institucional y soportes respectivos Nota: el formato institucional de hoja de vida está disponible para descarga la página web en la sección trabaja con nosotros.	01 de Agosto de 2023 7:00 am 11:00m – 2:00 pm a 4:00pm	Físico en la Oficina de Gestión del Talento Humano Universidad Cesmag	Abierto
Verificación del cumplimiento de los requisitos hoja de vida	02 de Agosto de 2023	Físico en la Oficina de Gestión del Talento Humano Universidad Cesmag	Eliminatorio/Clasificatorio
Publicación Resultados Valoración Hojas de vida	03 de Agosto de 2023 5:00 pm	Página Web Universidad CESMAG	Abierto
Aplicación de pruebas de conocimiento para el desempeño del cargo.	04 de Agosto de 2023 10:00 am	Oficina de Gestión del Talento Humano Universidad Cesmag	Eliminatorio/Clasificatorio
Publicación Resultados Prueba de Conocimientos	08 de Agosto de 2023 4:00 pm	Página Web Universidad CESMAG	Abierto
Aplicación Prueba Psicotécnica	09 de Agosto de 2023 8:00 am	Oficina de Gestión del Talento Humano Universidad Cesmag	Eliminatorio/Clasificatorio
Publicación Resultados Psicotecnica	10 de Agosto de 2023 4:00 pm	Página Web Universidad CESMAG	Abierto
Entrevista	11 de Agosto de 2023 11:00 am		
Entrega de resultados de aspirante seleccionado (a).	14 de Agosto de 2023 11:00 am	Página web Universidad CESMAG	Abierto



UNIVERSIDAD
CESMAG
NIT. 000.109.387-7
VIAJES Y MEDICACION

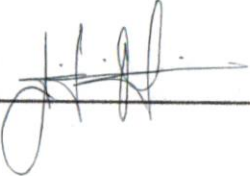
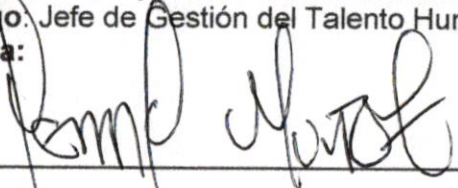
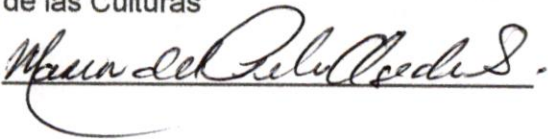
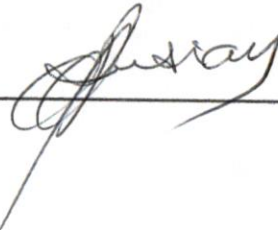
REQUISICIÓN DE PERSONAL

CÓDIGO: THM-VT-FR-001

VERSIÓN: 2

FECHA: 15/JUL/2021

IV. ELABORACIÓN, REVISIÓN Y APROBACIÓN

ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
<p>Nombre: José Luis Moreno Moncayo Cargo: Gestor(a) de Acompañamiento Integral Firma:</p>  <hr/>	<p>Nombre: Yenny Teresa Muñoz Cárdenas Cargo: Jefe de Gestión del Talento Humano Firma:</p>  <hr/> <p>Nombre: Maria del Pilar Agreda Cargo: Vicerrector (a) para la Evangelización de las Culturas</p>  <hr/>	<p>Nombre: Fray Luis Eduardo Rubiano Guáqueta Cargo: Rector Firma:</p>  <hr/>